

Mensch-Maschine-Interaktion

- F. Busch, J. Hartung, C. Thomas,
S. Wischniewski, J. Deuse,
B. Kuhlenkötter
**Individualisierte Arbeitsassistentz
in der Produktion** 7
- N. Gronau, C. Fohrholz
**Anpassung der Bedienung komplexer
Informationssysteme an die
demografische Entwicklung** 15
- J. Bützler, C. Bröhl, N. Jochems,
C. M. Schlick
**Altersgerechte Gestaltung von
Projektmanagement-Software** 39

Führungskompetenz

- R. Feldbrügge
**Veränderungsprozesse
erfolgreich bewältigen** 11
- A. Drocur
Zeitmanagement 73

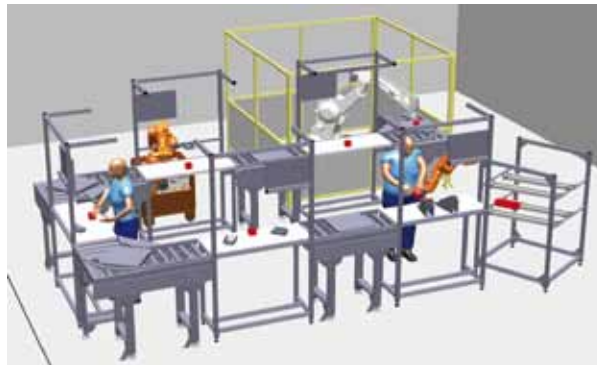
Arbeitsgestaltung

- T. Czumanski, T. Prasse,
H. Lödding
**Analyse von Einflussfaktoren
auf die Arbeitsproduktivität** 20
- G. Zülch, P. Stock, D. Schmidt,
M. Leupold
**Simulationsunterstützte
Arbeitszeitgestaltung** 29
- K. Behrends, D. Liebehentze,
F. J. Heeg, A. Dennhardt
**Identifikation von alters-
und alternsgerechten
Veränderungsbedarfen** 43

Diversität

- G. Hilf, M. Tilebein
**Diversität in
interorganisationalen Teams** 25
- J. Mühlstedt, C. Scherf,
C. Roscher, B. Spanner-Ulmer,
A. C. Bullinger
**Demografie in innovativen
Arbeitswelten** 34

Individualisierte Arbeitsassistentz



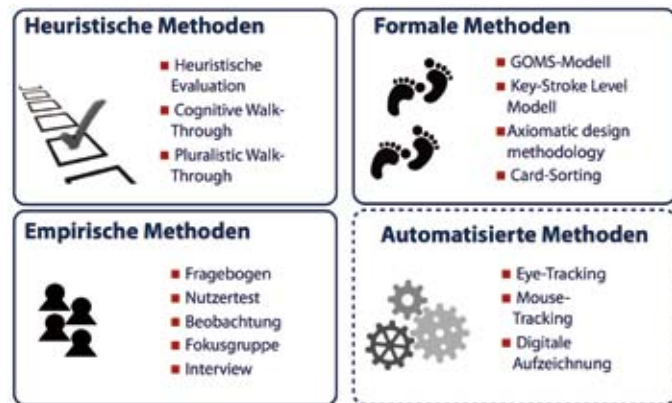
Potenziale hybrider Mensch-Roboter-Arbeitsysteme zur Gestaltung von Arbeit mit individueller Technikunterstützung.

Die Förderung gesunder, sicherer und wettbewerbsfähiger Arbeit ist insbesondere vor dem Hintergrund des demografischen Wandels eine bedeutende Herausforderung in der industriellen Produktion. Der Beitrag diskutiert die

Seite 7

Bedienung komplexer Informationssysteme

Der Fachkräftemangel macht es erforderlich, ERP Systeme zukünftig auch den nur teilweise ausgebildeten Nutzern zugänglich zu machen. In dem Beitrag wird ein Konzept für ein ERP-Assistenzsystem vorgestellt, mit dem weniger vorgebildete Benutzergruppen komplexe Informationssysteme verwenden können, ohne die Betriebssicherheit oder Datenintegrität dieser Systeme zu gefährden.



Seite 15

Einflussfaktoren der Arbeitsproduktivität



Die Wettbewerbsfähigkeit produzierender Unternehmen hängt direkt von der Produktivität ab. Eine umfassende Produktivitätsanalyse ermöglicht es, die unterschiedlichen Einflüsse auf die Arbeitsproduktivität in Serienproduktionen zu erkennen und Handlungsfelder zu priorisieren.

Seite 20

Demografie in innovativen Arbeitswelten

Die demografische Entwicklung in Europa verläuft parallel zu der Anforderung an die Unternehmen, verstärkt Flexibilität und Innovationsfähigkeit zu zeigen. In diesem Beitrag werden exemplarisch zwei Werkzeuge vorgestellt, die generationsheterogene Kommunikations- und Arbeitssysteme für die Wissensarbeiter in allen Unternehmensbereichen ermöglichen.



Seite 34

Wissensmanagement

S. Huth, W. Albeck
Wissenssicherung in Zeiten des demografischen Wandels 47

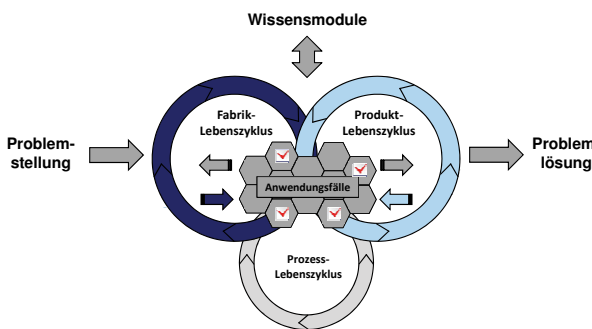
E. Müller, D. Plorin, J. Ackermann
advanced Learning Factory (aLF) 59

O. Ouyeder, J. Arnold, F. Straube
Wissensmanagement in kleinen und mittleren Kontraktlogistik-Unternehmen 66

Forum Produktion & Management

advanced Learning Factory (aLF)

Im Hinblick auf den prognostizierten Mangel an qualifiziertem Nachwuchs ist es essentiell, bestehendes Personal nachhaltig weiterzubilden. Demnach müssen innovative Lernumgebungen geschaffen werden, welche das dafür erforderliche Wissen und die Fachkompetenzen vermitteln. Ein adäquates Konzept bildet die advanced Learning Factory (aLF) ab, die in diesem Beitrag vorgestellt wird.



innovative Lernumgebungen geschaffen werden, welche das dafür erforderliche Wissen und die Fachkompetenzen vermitteln. Ein adäquates Konzept bildet die advanced Learning Factory (aLF) ab, die in diesem Beitrag vorgestellt wird.

Seite 59

Demografischer Wandel

R. Michalik, K. Schickhoff
Dem demografischen Wandel begegnen – sicher und flexibel 63

M. Schröder, C. Singer, W. Kersten
Handlungsfelder für den Umgang mit demografiebasierten Risiken in der Supply Chain 69

Forum Produktion & Management



A. Weiss, D. Matt
Betriebliches Gesundheitsmanagement 77

Service

Editorial 3

Veranstaltungen 6

Rezensionen 82

Impressum 83

Vorschau auf Industrie Management 4/2013 83

Bereits zum achten Mal findet das „Forum Produktion & Management“ an der FH OÖ Fakultät für Management in Steyr statt. Unter dem Motto „Wachstum erzielen & Reserven aufdecken“ steht dieses Jahr das Thema Produktivität im Zentrum der Vorträge und Diskussionen. Zwei themenbezogene Beiträge finden Sie in dieser Ausgabe von Industrie Management.

Seite 52, 56

Titel:
Forum Produktion & Management
FH Steyr 2013